



Un mensaje del presidente

Otoño 2021

Estimados amigos:

A medida que se acercan el Día de Todos los Santos y el Día de Todos los Almas, espero que agradezcan junto conmigo a los hombres y las mujeres que inspiraron y financiaron el Church Pension Fund y a los cientos de personas que han supervisado su fidelidad de un siglo.

En nombre de la Junta Directiva del Church Pension Fund (la Junta Directiva del CPF), me complace compartir noticias de nuestra reunión de septiembre. Nos gustaría saber de ustedes, y los invito a que me envíen sus [comentarios](#).

Atentamente,



El reverendo jubilado
Thomas James Brown
Presidente

Planificación estratégica

La Junta Directiva del CPF es responsable de supervisar la dirección estratégica de CPG y toma decisiones importantes sobre políticas que afectan el productos y los servicios que ofrece CPG. Durante nuestras reuniones de septiembre, la Junta Directiva del CPF dedicó tiempo, como sucede cada tres años, a revisar un nuevo objetivo de tres años propuesto y la iniciativas estratégicas para lograr ese objetivo. El objetivo de tres años se centra en lograr un alto desempeño en cuatro áreas fundamentales: las personas, las operaciones, los productos y servicios, y las relaciones de CPG. Iniciativas estratégicas de varios años y metas anuales respaldarán el objetivo propuesto. Una planificación minuciosa asegura que CPG esté en camino y que seguirá brindando un buen servicio a la Iglesia a medida que esta continúe evolucionando.

Riesgos empresariales

La Junta Directiva del CPF analizó los objetivos y el enfoque de CPG en torno a la gestión de riesgos empresariales, lo que incluye identificar y evaluar los riesgos más significativos que afectan la capacidad de CPG para lograr su objetivo y visión de tres años. Uno de los riesgos más grandes para nuestros fondos de pensiones es el rendimiento inadecuado de la inversión, porque CPG depende de un sólido ingreso de la inversión para cubrir sus grandes obligaciones de beneficios para el clero y los empleados laicos de la Iglesia.

La Junta Directiva del CPF revisó las muchas maneras en que CPG busca mitigar los riesgos de inversión, incluido mantener una cartera de inversión diversificada supervisada por un equipo de experimentados profesionales de inversión y usar sofisticados modelos financieros para poner a prueba su posición financiera en diversas situaciones, incluidos los períodos de volatilidad del mercado de acciones que ocurren con el tiempo. CPF cuenta con una gran cartera de inversión, pero también tiene obligaciones financieras futuras sustanciales que debe cumplir durante décadas. La prueba de posición de la cartera ayuda a confirmar que tiene el nivel adecuado de activos para soportar los diferentes mercados financieros y aún así cumplir con sus obligaciones de beneficios. Comprender, cuantificar y luego planificar para cumplir con los compromisos financieros actuales y anticipados en virtud de los diversos programas de beneficios de CPG es un trabajo complicado, y estamos agradecidos por la experiencia y el liderazgo del equipo directivo de CPG y sus expertos externos.

Diversidad, equidad e inclusión

La Junta Directiva del CPF continuó nuestro trabajo en la diversidad, equidad e inclusión pasando medio día con PriceWaterhouseCoopers, los consultores externos que han estado colaborando con nosotros durante los últimos meses. Nuestro objetivo es asegurar que tengamos una cultura inclusiva en nuestras reuniones de manera que se pueda escuchar cada perspectiva. La diversidad, equidad e inclusión son prioridades no solo para la Junta Directiva del CPF, sino también para CPG. Vemos que estos valores se expresan en su trabajo en muchos niveles.

Plan grupal de Medicare Advantage

Recibimos otra actualización sobre la implementación del nuevo programa [Group Medicare Advantage](#) que entrará en vigencia en enero de 2022. UnitedHealthcare administrará el programa, que ofrece un mejor valor, un costo más bajo y una administración de beneficios más sencilla. Sin embargo, el cambio puede ser un desafío. Recibimos informes maravillosos sobre los primeros esfuerzos para educar a los jubilados y administradores y compartimos las pocas inquietudes que algunos de nosotros hemos escuchado de unas cuantas personas de la Iglesia.

Revisión de paridad de pensiones

Continuamos nuestro trabajo para responder a la [Resolución de la Convención General 2018-A237](#). La Resolución instó al CPF a examinar la paridad de las pensiones entre los empleados laicos y los integrantes del clero, entre los empleados de la Iglesia dentro y fuera de EE. UU., así como entre los empleados de la Iglesia de ingresos dispares (con un enfoque en la desigualdad de ingresos en todas las líneas de género, raza y etnia); y a considerar modelos complementarios para el sistema de pensiones para beneficiar a los empleados laicos y del clero mientras la Iglesia trabaja para lograr la paridad en la compensación. Nuestro informe sobre este estudio se está redactando actualmente y estará disponible antes de la octagésima Convención General.

Orador invitado: Daryl J. Carter



Fuimos bendecidos por la compañía del fundador, presidente y director ejecutivo de Avanath Capital Management LLC, [Daryl J. Carter](#), quien habló con la Junta Directiva del CPF sobre el tema de la inversión de impacto. Habló sobre la relación de larga data entre Avanath y CPG, y los beneficios sociales y financieros de invertir en comunidades económicamente marginadas. Puede ver un [video](#) que describe la inversión de CPF con Avanath o escuchar sus comentarios en un evento reciente de Perspectivas e ideas organizado por CPG. Estamos orgullosos de trabajar con gerentes como el Sr. Carter, que nos ayudan a trabajar para el bien en el mundo mientras generamos los retornos positivos que necesitamos para mantener nuestros compromisos financieros.

La próxima reunión de la Junta Directiva del CPF será del 8 al 10 de diciembre de 2021.